



START programu 1 lipca 2019r.



Start programu nastąpił **1 lipca 2019 r.** w tym terminie przystąpiły do niego firmy zatrudniające co najmniej 250 osób według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r.

Pozostałe przedsiębiorstwa dołączają do programu



01.01.2020r.

Firmy zatrudniające co najmniej 50 pracowników



01.07.2020r.

Firmy zatrudniające co najmniej 20 pracowników



01.01.2021r.

Pozostałe podmioty oraz jednostki sektora publicznego

Ustawa wskazuje dobrowolność gromadzenia oszczędności w ramach programu. Każda osoba zatrudniona zostanie zapisana do programu automatycznie, przy czym będzie mogła zrezygnować z dokonywania wpłat do PPK na podstawie pisemnej deklaracji złożonej podmiotowi zatrudniającemu.



Podstawa prawna: Podstawowym aktem prawnym regulującym zasady tworzenia i działania pracowniczych planów kapitałowych w Polsce jest ustawa o pracowniczych planach kapitałowych, która została uchwalona przez Sejm w dniu 4 października 2018 r. i weszła w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.



Oficjalna strona internetowa: mojeppk.pl

Treści zawarte w niniejszym materiale mają charakter wyłącznie informacyjny. Treści te nie zastępują obowiązujących przepisów prawa i każdorazowo winny być interpretowane oraz stosowane z uwzględnieniem aktualnie obowiązujących przepisów prawa. Treści te nie stanowią porady prawnej, finansowej ani oficjalnej interpretacji obowiązujących przepisów prawa. W materiale wykorzystano ikony autora Freepik ze strony www.flaticon.com



Pracownicze Plany Kapitałowe

to powszechny system oszczędzania dla pracowników realizowany przy współpracy z pracodawcami oraz państwem



Pracownicze Plany Kapitałowe



Pracownicze Plany Kapitałowe powstały dzięki zaangażowaniu Pracodawców, na podstawie najlepszych praktyk z innych krajów gdzie podobne programy z sukcesem działają od wielu lat.

Pracodawca automatycznie zapisuje do programu wszystkich swoich Pracowników, którzy ukończyli 18. i nie ukończyli 55. roku życia, podlegających obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, pod warunkiem że osoby te nie zrezygnowały z dokonywania wpłat do PPK.



KORZYŚCI dla pracownika:

- gromadzenie oszczędności na prywatnym rachunku PPK, na atrakcyjnych zasadach
- oszczędności podlegają dziedziczeniu
- proste i wygodne oszczędzanie na przyszłość
- otrzymujesz co miesiąc wpłatę od Pracodawcy
- rachunek zostanie zasilony wpłatą powitalną oraz dopłatami rocznymi od Państwa
- preferencje dla osób najmniej zarabiających

WPŁATY ŚRODKÓW

Skąd pochodzą środki



PRACOWNIK

WPŁATA PODSTAWOWA: 2% wynagrodzenia brutto lub nie mniej niż 0,5% wynagrodzenia brutto, jeżeli łączne miesięczne wynagrodzenie pracownika nie przekracza 120% minimalnego wynagrodzenia

WPŁATA DOBROWOLNA: do 2% wynagrodzenia brutto



PRACODAWCA

WPŁATA PODSTAWOWA: 1,5% wysokości wynagrodzenia brutto

WPŁATA DOBROWOLNA: do 2,5% wysokości wynagrodzenia brutto



PAŃSTWO

WPŁATA POWITALNA: 250 zł (jednorazowo)

DOPLATA ROCZNA: 240zł

Środki zgromadzone w PPK są **prywatną** własnością pracownika. Są **dziedziczone** i można je wypłacić w każdej chwili. W **dowolnym momencie** można ponownie zacząć oszczędzać w PPK.

WYPŁATY ŚRODKÓW

Wypłaty środków przed 60 rokiem życia



W przypadku **poważnej choroby** członka rodziny środki mogą być wypłacone do 25% **bez obowiązku zwrotu**.



Na pokrycie **wkładu własnego** jeśli pracownik bierze kredyt na mieszkanie lub budowę domu – wypłata do 100% środków z obowiązkiem zwrotu w ciągu 15 lat – dotyczy osób przed 45 rokiem życia.



W przypadku zmiany Pracodawcy Pracownik decyduje czy przelewa oszczędności na inny rachunek PPK.

Wypłaty środków po 60 roku życia



Środki można wypłacić w całości, ale najkorzystniej jest wypłacić 25% zgromadzonych środków jednorazowo i 75% w minimum 120 comiesięcznych ratach (10 lat). Nie zapłacisz wtedy podatku od zysków kapitałowych.

MOŻLIWA WYPŁATA ŚRODKÓW W DOWOLNYM MOMENCIE

Jednorazowa wypłata zostaje wówczas pomniejszona o:

- 30% wysokości wpłat od Pracodawcy (trafią one na indywidualne konto pracownika w ZUS),
- Dopłaty ze strony Państwa,
- Należny podatek od zysków kapitałowych.