

## Pracownicze Plany Kapitałowe

to powszechny system oszczędzania dla pracowników realizowany przy współpracy z pracodawcami oraz państwem



### PRACOWNIK

2% + dobrowolna  
wpłata do 2%



### PRACODAWCA

Wpłata 1,5% + dobrowolnie  
dodatkowo do 2,5%



### PAŃSTWO

250 zł wpłata powitalna  
+ 240 zł dopłaty rocznej

Środki zgromadzone w PPK są **prywatną** własnością pracownika. Są **diedziczone** i można je wypłacić w każdej chwili. W **dowolnym momencie** można ponownie zacząć oszczędzać w PPK.



### Pracownicze Plany



### START programu

01.01.2021r.

jednostki sektora publicznego

#### Wypłaty środków przed 60 rokiem życia



W przypadku **poważnej choroby** członka rodziny środki mogą być wypłacone do 25% bez obowiązku zwrotu.



Na pokrycie **wkładu własnego** jeśli pracownik bierze kredyt na mieszkanie lub budowę domu – wypłata do 100% środków z obowiązkiem zwrotu w ciągu 15 lat – dotyczy osób przed 45 rokiem życia.



W przypadku zmiany Pracodawcy Pracownik decyduje czy przelewa oszczędności na inny rachunek PPK.

#### Wypłaty środków po 60 roku życia



Środki można wypłacić w całości, ale najkorzystniej jest wypłacić 25% zgromadzonych środków jednorazowo i 75% w minimum 120 comiesięcznych ratach (10 lat). Nie zapłacisz wtedy podatku od zysków kapitałowych.

Pracodawca automatycznie zapisuje do programu wszystkich swoich Pracowników, którzy ukończyli 18. i nie ukończyli 55. roku życia, podlegających obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, pod warunkiem że osoby te nie zrezygnowały z dokonywania wpłat do PPK.



**Podstawa prawna:** Podstawowym aktem prawnym regulującym zasady tworzenia i działania pracowniczych planów kapitałowych w Polsce jest ustawa o pracowniczych planach kapitałowych, która została uchwalona przez Sejm w dniu 4 października 2018 r. i weszła w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.



**Oficjalna strona internetowa:** [mojeppk.pl](http://mojeppk.pl)

Treści zawarte w niniejszym materiale mają charakter wyłącznie informacyjny. Treści te nie zastępują obowiązujących przepisów prawa i każdorazowo winny być interpretowane oraz stosowane z uwzględnieniem aktualnie obowiązujących przepisów prawa. Treści te nie stanowią porady prawnej, finansowej ani oficjalnej interpretacji obowiązujących przepisów prawa. W materiale wykorzystano ikony autora Freepik ze strony [www.flaticon.com](http://www.flaticon.com)